

## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Alla Scoperta delle nostre città

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:**

Settore: D- Patrimonio storico, artistico e culturale  
Area 05- Tutela e valorizzazione dei beni artistici e culturali  
Area: 03 – Valorizzazione storie e culture locali

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Promuovere tra i cittadini di Bologna, Firenze, Pistoia, Rovigo, Verona e Viterbo il patrimonio culturale e artistico dei centri storici e valorizzarne il costume storico e le tradizioni

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Il ruolo dei giovani impegnati nell'esperienza di Servizio Civile sarà quello di organizzatori e promotori delle iniziative culturali, e saranno dunque figure rilevanti nella mediazione tra i protagonisti del sistema artistico e culturale e i vari tipi di pubblico che fruiscono delle iniziative organizzate. Svolgeranno questo ruolo attraverso il supporto alla gestione di un intervento culturale che comprende interventi di tipo gestionale, programmatico, organizzativo e di servizio. A partire dall'analisi del contesto in cui deve operare, l'operatore volontario sarà al centro di un percorso in cui verranno individuate le esigenze culturali, e cureranno gli aspetti organizzativi necessari a sviluppare l'idea di partenza e la realizzazione operativa del progetto.

Le attività riguarderanno:

- Organizzazione di un network territoriale a sostegno della conoscenza e della promozione culturale;
- Realizzazione di una mappatura dell'offerta culturale dei centri storici coinvolti;
- Organizzazione e realizzazione di eventi di promozione culturale sul territorio.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

- AICS Comitato Regionale Emilia-Romagna, Via San Donato 146/2 40127 – Bologna (cod. sede 184825);
- AICS Comitato Provinciale Pistoia 2, Via Ribocco, 420, 51015 Monsummano Terme PT (cod. sede 228942);
- AICS Comitato Provinciale Firenze, Via Luigi La Vista 1/b, 50133 Firenze (cod. sede 185447);
- AICS Comitato Provinciale Rovigo, Via La Marmora 4, 45100 Rovigo (cod. sede 184997);
- AICS Comitato Provinciale Verona, Via Mantovana 117, 37137 Verona (cod. sede 184862)
- AICS Comitato Provinciale Viterbo 2, Via Alcide De Gasperi SNC, Capranica VT (cod. sede 220864);

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

15 posti complessivi disponibili senza vitto e alloggio divisi in:

- 4 per la sede AICS Comitato Regionale Emilia-Romagna;
- 2 per la sede AICS Comitato Provinciale Pistoia 2;
- 2 per la sede AICS Comitato Provinciale Firenze;
- 2 per la sede AICS Comitato Provinciale Rovigo;
- 3 per la sede AICS Comitato Provinciale Verona;
- 2 per la sede AICS Comitato Provinciale Viterbo 2.

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Nessuno.  
25 ore settimanali divise in 5 giorni alla settimana

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestato rilasciato da ente terzo (FP Sardegna)

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I criteri di selezione sono espressi nelle successive tabelle:

| CRITERI DI SELEZIONE  | PUNTEGGIO         |
|---|-------------------|
| 1. Valutazione del titolo di studio e delle esperienze maturate dal candidato | Fino a 40         |
| 2. Colloquio  | Fino a 60         |
| <b>Punteggio Totale Attribuibile</b>  | <b>Fino a 100</b> |

Nello specifico:

|   | 1. Valutazione titolo di studio e delle esperienze maturate dal candidato | Punteggio Max 40 Pt. |
|---|---|----------------------|
| A | Titoli di Studio  | Fino a 14Pt.         |
| B | Pregresse esperienze  | Fino a 26pt.         |

di cui:

| A. GRIGLIA DI VALUTAZIONE<br>Titoli di Studio   | Punteggio massimo conseguibile |
|---|--------------------------------|
| <b>A1: Titolo di Studio (si valuta il titolo con punteggio più alto)</b>  |                                |
| Frequenza scuola superiore → 0,75 per ogni anno concluso (periodo massimo valutabile 4 anni)  |                                |
| Diploma non attinente al progetto → 4   |                                |
| Diploma attinente al progetto → 4,5   |                                |
| Laurea non attinente al progetto → 5  |                                |
| Laurea attinente al progetto → 6  |                                |
| Laurea Magistrale non attinente al progetto → 7   |                                |
| Laurea Magistrale attinente al progetto → 8   |                                |
|   | <b>Settore A1 max 8 pt.</b>    |
| <b>A2: Altri titoli (altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario e corsi di specializzazione)</b> |                                |
| Master 1° Livello non attinente al progetto → 0,5   |                                |
| Master 1° Livello attinente al progetto → 1   |                                |
| Master 2° Livello non attinente al progetto → 1,5   |                                |
| Master 2° Livello attinente al progetto → 2   |                                |
| Ulteriore Laurea non attinente al progetto → 0,5  |                                |
| Ulteriore Laurea attinente al progetto → 1  |                                |
| Ulteriore Laurea Magistrale non attinente al progetto → 1,5   |                                |
| Ulteriore Laurea Magistrale attinente al progetto → 2   |                                |
| Altri titoli (corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione) → 2   |                                |
|   | <b>Settore A2 max 6 pt.</b>    |
| <b>Totale settore A (A1+A2) - Titoli di studio</b>  | <b>Max 14pt.</b>               |

| <b>B. GRIGLIA DI VALUTAZIONE<br/>Pregresse Esperienze</b>  | <b>Periodo<br/>massimo<br/>valutabile</b> | <b>Punteggio per mese<br/>o frazione superiore<br/>o uguale ai 15 giorni</b> | <b>Punteggio<br/>massimo<br/>conseguibile</b> |
|--|---|--|---|
| Esperienze lavorative nello stesso o analogo settore di intervento progettuale c/o ente proponente o qualsiasi altro ente      | 12 mesi                                   | 1  | 12  |
| Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento progettuale c/o ente proponente o qualsiasi altro Ente | 12 mesi                                   | 0,75   | 9   |
| Esperienze lavorative o di volontariato in settori diversi presso ente proponente il progetto                                  | 6 mesi                                    | 0,50   | 3   |
| Stage e/o tirocini nello stesso o analogo settore (superiore alle 50 ore)  |   |  | 2   |
| <b>Totale settore B – Pregresse esperienze</b>   |   |  | <b>Max 26pt.</b>                              |

|                     |                                 |
|---------------------|---------------------------------|
| <b>2. COLLOQUIO</b> | <b>Punteggio Max 60<br/>Pt.</b> |
|---------------------|---------------------------------|

Punteggio così calcolato:

| <b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE–Colloquio</b>   | <b>Punteggio<br/>massimo<br/>conseguibile</b> |
|---|---|
| Conoscenza del Servizio Civile e relativa condivisione delle sue finalità                       | 7,5   |
| Grado motivazionale di approccio al progetto  | 7,5   |
| Conoscenza dell’Ente proponente il progetto   | 7,5   |
| Conoscenza dell’area di intervento in cui si sviluppa il progetto                               | 7,5   |
| Conoscenza e condivisione degli obiettivi progettuali e delle relative attività                 | 7,5   |
| Attitudine e idoneità allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto                     | 7,5   |
| Doti umane, capacità relazionali ed eventuali particolari abilità in possesso dal candidato     | 7,5   |
| Disponibilità e compatibilità rispetto ad eventuali obblighi o condizioni espresse dal progetto | 7,5   |
| <b>Totale Colloquio</b>   | <b>60</b>                                     |

Fermo restando i requisiti di accesso richiesti dal Bando, il punteggio minimo per essere dichiarati idonei è pari a 36/60 da conseguire al colloquio. Si specifica che a parità di punteggio sarà selezionato il candidato più giovane. Non sono previste soglie minime di accesso riguardanti i titoli o le esperienze pregresse.

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione generale durerà 42 ore complessive e le sedi di realizzazione saranno:

1. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Regionale Emilia-Romagna, Via San Donato 146, 40127 Bologna (cod. sede 184825);
2. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Firenze, Via Luigi La Vista 1b, 50133 Firenze (cod. sede 185447);
3. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Pistoia 2, Via Ribocco, 420, 51015 Monsummano Terme PT (cod. sede 228942);
4. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Rovigo, Via Alessandro La Marmora 4, 45100 Rovigo (cod. sede 184997);
5. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Verona, Via Mantovana 117, 37137 Verona (cod. sede 184862);
6. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Viterbo, Via Alcide De Gasperi snc 01012 Capranica (VT) (cod. sede 220864).

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Le sedi di realizzazione della formazione specifica saranno:

1. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Regionale Emilia-Romagna, Via San Donato 146, 40127 Bologna (cod. sede 184825);
2. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Firenze, Via Luigi La Vista 1b, 50133 Firenze (cod. sede 185447);
3. per gli operatori volontari AICS Comitato Provinciale Pistoia 2, Via Ribocco, 420, 51015 Monsummano Terme PT (cod. sede 228942);
4. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Rovigo, Via Alessandro La Marmora 4, 45100 Rovigo (cod. sede 184997);
5. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Verona, Via Mantovana 117, 37137 Verona (cod. sede 184862);
6. per gli operatori volontari dell’Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Viterbo, Via Alcide De Gasperi snc 01012 Capranica VT (cod. sede 220864).

La formazione specifica sarà svolta al 30 % ca in modalità FAD (a distanza) e al 70% ca in presenza.  
Le metodologie e le tecniche che saranno implementate per la formazione specifica degli operatori volontari mireranno all'obiettivo di realizzare un percorso formativo centrato sul valore delle discipline e degli argomenti trattati, sulla loro capacità di strutturare nel tempo vere e proprie competenze, e sullo stimolo all'interesse e alla motivazione in modo da costruire apprendimenti significativi e durevoli.

Per quel che concerne le metodologie, si specifica che l'intervento formativo a carico dell'Ente avrà una durata di 72 ore. Nello specifico, saranno previste sia lezioni frontali (metodo espositivo) che dinamiche non formali, con quest'ultima modalità che avrà una percentuale di tempo non inferiore al 30%.

Rispetto alle attività previste per gli operatori volontari, di seguito viene descritto il percorso di formazione specifica erogato.

- Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile Universale (7 ore)
- L'Associazione Italiana Cultura Sport e gli strumenti di promozione culturale (5 ore)
- Il settore culturale in Europa e in Italia (5 ore)
- Patrimonio artistico e culturale e gli eventi culturali nazionali e locali per la valorizzazione e la divulgazione culturale (10 ore)
- Per lo sviluppo di un Network territoriale: il ruolo dei cittadini, delle istituzioni, delle associazioni e i beni comuni da salvaguardare (10 ore)
- Nuove frontiere della comunicazione: dalla comunicazione interpersonale a quella dei social network (5 ore)
- Strategie di Comunicazione e sensibilizzazione (5 ore)
- Rilevanza della Rievocazione Storica nel settore culturale italiano: analisi ed illustrazione degli eventi principali e delle manifestazioni locali (10 ore)
- Usi e costumi dell'Italia medievale e rinascimentale (5 ore)
- Metodologie ed elementi fondamentali della scrittura. Esempio applicato ad un testo di promozione culturale (5 ore)
- Tecniche e metodologie per la realizzazione di eventi culturali (5 ore)

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Insieme per la Cultura

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 4 Agenda 2030 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Numero di posti disponibili per giovani con minori opportunità: 4

Nello specifico N. 1 posto per ogni suddetta sede di svolgimento:

- AICS Comitato Regionale Emilia-Romagna;
- AICS Comitato Provinciale Pistoia 2;
- AICS Comitato Provinciale Rovigo;
- AICS Comitato Provinciale Verona.

L'appartenenza alla categoria individuata è attestabile tramite Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Le attività previste per gli operatori volontari con minori opportunità sono le stesse elencate alla voce "Ruolo ed attività degli operatori volontari".

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Il periodo di tutoraggio avrà una durata di 3 mesi e saranno dedicate 27 ore.

L'attività di tutoraggio per ogni progetto appartenente al programma sarà articolata in tre fasi:

| ☒  | Modalità di intervento☒   | Articolazione oraria☒   | Contenuti ed attività principali*☒  |
|--|---|---|---|
| <b>Prima Fase</b> - VII mese dall'avvio del progetto☒  | Incontri collettivi e laboratori di gruppo in cui verranno intraprese dinamiche formative quali brainstorming e T-group☒  | N. 3 incontri della durata di 4 ore ciascuno per complessive 12 ore (rientranti nelle 22 ore destinate alla modalità collettiva, di cui 2 incontri di 4 ore in modalità online sincrona)☒       | - Autovalutazione individuale e valutazione globale dell'esperienza di Servizio Civile ed analisi delle competenze attese e implementate durante l'esperienza;¶<br>- Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.☒ |
| <b>Seconda Fase</b> - dalla fine dell'VIII mese alla fine del IX mese dall'avvio del progetto☒ | Incontri individuali con il tutor, in cui verranno intraprese tecniche e metodologie di simulazione, al fine di verificare l'apprendimento rispetto agli incontri collettivi☒ | N. 2 incontri della durata rispettivamente di 2 e 3 ore, per complessive 5 ore (come previsto per il monte ore individuale)☒  | - Autovalutazione della propria esperienza di Servizio Civile;¶<br>- Impostazione della propria lettera motivazionale;¶<br>- Metodologie alla base della redazione della propria biografia formativo-professionale;¶<br>- Simulazione di un colloquio;¶<br>- Test di autoanalisi.☒  |
| <b>Terza Fase</b> - X mese dall'avvio del progetto☒  | N. 2 Incontri collettivi e attività di verifica con valutazione finale☒   | N. 2 Incontri della durata di 5 ore ciascuno per complessive 10 ore (a completamento delle 20 ore destinate alla modalità collettiva, di cui un incontro di 5 ore in modalità online sincrona)☒ | - Illustrazione delle attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego e i Servizi per il lavoro;¶<br>- Illustrazione dei servizi pubblici e privati e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché alle opportunità formative sia nazionali che europee;¶<br>- Approfondimenti e focus legati alla facilitazione all'accesso al mercato del lavoro.☒  |

Le attività da realizzare nel percorso di tutoraggio riguarderanno:

1. l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
2. la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa
3. l'attuazione di azioni volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
4. la presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
5. l'organizzazione di iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro